

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION RSE



MODULE 1 : Introduction à la RSE (2 heures 30)

Formatrices : Isabelle LHOSTE / Sarah LEGROS

- *Introduction au module : Accueil / Test son et image (si en distanciel) / Programme du jour (5 minutes)*
- Définition et historique du développement durable (15 minutes)
- Du Développement Durable à la RSE (30 minutes)
- Qu'est-ce que la Responsabilité Sociétale des entreprises ? (RSE) (30 minutes)
- Pourquoi s'engager dans une démarche RSE ? (25 minutes)
- Les enjeux de la RSE (30 minutes)
- Mise en situation : Exemples d'actions + temps questions/réponses (5minutes)

Demande d'exercice / Évaluation : QCM en vue d'une correction par la formatrice pour la session 2.

Fiche pédagogique complète : support écrit Module 1 + Quizz d'auto-évaluation sur les notions du module.

MODULE 2 : Structurer une stratégie RSE adaptée au business de l'entreprise (2 heures)

Formatrices : Isabelle LHOSTE / Sarah LEGROS

- *Introduction au module : Accueil / Test son et image (si en distanciel) / Programme du jour (5 minutes)*
- *Convaincre et démontrer l'importance de la démarche RSE auprès des collaborateurs*
- Informations attendues (30 minutes)
- Vérification de la DPEF par un OTI (30 minutes)
- Mise en situation : Présentation de DPEF + temps de questions / réponses (10 minutes)

Demande d'exercice / Évaluation : Développer les grandes parties de la DPEF avec les informations attendues en vue d'une correction par la formatrice pour la session 3.

Fiche pédagogique complète : support écrit Module 2 + Quizz d'auto-évaluation sur les notions du module.

Volume de travail pour la réalisation d'une structuration de la DPEF par le stagiaire en autonomie est estimée entre 1 et 2 heures.

MODULE 3 : En pratique, quelles actions mettre en place ? (2 heures)

Formatrices : Isabelle LHOSTE / Sarah LEGROS

- *Introduction au module : Accueil / Test son et image (si en distanciel) / Programme du jour (5 minutes)*
- *Développer ce qui a été mis en place en interne (20 minutes)*
- *Proposer des actions RSE (15 minutes)*
- *Mise en situation : Présentation la DPEF que la stagiaire a dû préparer en amont en y intégrant les actions et les indicateurs de performance vus lors du module 3 (45 minutes)*
- *Bilan / Recueil des questions / Annonce de la fin de la formation + temps questions / réponses (35 minutes)*

Demande d'exercice / Évaluation :

Mise en situation avec le stagiaire sur la personnalisation de sa démarche RSE + un quiz d'auto-évaluation.

Fiche pédagogique complète : support écrit Module 3

PLUS :

- **Support illimité par écrit** pour vos questions entre la première et la dernière session.

Les objectifs opérationnels et évaluables
de la formation Finexfi

Objectif 1 : Intégrer les notions de développement durable à la stratégie d'entreprise

Sous-objectif :

1. Développer ses connaissances en Développement Durable et en RSE
2. Comprendre pourquoi il est important de s'engager dans une démarche RSE
3. Maîtriser les enjeux de la RSE

Évaluation des compétences :

Un questionnaire d'auto-évaluation est mis en place à la fin de chaque module.
Les stagiaires peuvent accéder aux réponses automatiquement ainsi qu'à un score.
Les questionnaires traitent des sujets liés à la RSE et au développement durable.

Temps d'évaluation :

Questionnaire à remplir à chaque fin de session de formation.

Objectif 2 : Appliquer une stratégie RSE pertinente adaptée au business de l'entreprise

Sous-objectif :

1. Savoir comment mobiliser les parties prenantes internes.
2. Analyser et comprendre la méthodologie de la DPEF
3. Mettre en place une organisation interne pour la préparation de l'audit par l'OTI.

Évaluation des compétences :

Création d'un modèle DPEF avec les grands axes qui structurent le rapport. Le document sera corrigé par l'organisme de formation.

Temps d'évaluation : Livrable à rendre entre le module 2 et 3 de la formation + quiz d'auto-évaluation.

Objectif 3 : Structurer une démarche RSE en élaborant une méthodologie adaptée à l'organisation.

Sous objectif :

1. Mettre en place un tableau de bord RSE en élaborant des indicateurs et un protocole de reporting.
2. Mettre en place un tableau de suivi des actions RSE
3. Publier une DPEF conforme aux attentes de la réglementation

Évaluation des compétences : Mise en situation avec le stagiaire sur la personnalisation de sa démarche RSE + un quiz d'auto-évaluation.

Temps d'évaluation : 30 minutes de mise en situation, puis évaluation en direct pour le dernier objectif de la formation.

Indicateurs de performances :

Objectif : Recevoir une information chiffrée sur le niveau de performance et d'accomplissement de la prestation pour les futurs stagiaires de la formation.

Contact pour le détail des indicateurs et toutes questions relatives à la formation :

slegros@finexfi.fr ou ilhoste@finexfi.fr